

Paper prepared for the
EY International Congress on Economics II
GROWTH, INEQUALITY AND POVERTY
Ankara, November 5-6, 2015



Gazi University – Department of Economics



EKONOMİK YAKLAŞIM
Quarterly Peer-Reviewed Scientific Journal
Department of Economics - Gazi University

**Cinsiyete Dayalı Bölünmüş İşgücü Piyasası Analizi: Türkiye
AB Karşılaştırması**

**Segmented Labour Market Analysis Based on Gender:
Comparison of Turkey and European Union**

Işık E.¹ and Serim H.²

1 Gazi University/Department of Economics, Research Assistant, Ankara, Turkey

2 Gazi University/Department of Economics, Research Assistant, Ankara, Turkey

havvaserim@gazi.edu.tr

Cinsiyete Dayalı Bölünmüş İşgücü Piyasası Analizi: Türkiye AB Karşılaştırması

Işık E. ve Serim H.

Özet

İşgücü piyasalarının yapısını inceleyen yaklaşımlar içinde, Bölünmüş İşgücü Piyasası Teorisi (Labour Market Segmentation Theory) piyasada sektör, meslek ve cinsiyet gibi farklı temellere dayanan bölünmeler olduğunu belirtmektedir. Teoride iyi iş/kötü iş veya kadın işi/erkek işi gibi ayrılmalarla vurgulanan cinsiyet eşitsizliğine dayalı bölünme, sektörel ve mesleki temelde kadının tabi olduğu farklı katmanlara ve belirgin sektör ve meslek gruplarında kadınların yoğun biçimde istihdam edildiğine işaret etmektedir. Cinsiyet eşitsizliğine dayalı işgücü piyasası bölünmesi pek çok ülkede olduğu gibi, Avrupa işgücü piyasalarının da belirgin bir özelliğidir. Bu nedenle Avrupa İstihdam Stratejisi'nde Fırsat Eşitliği başlığı altında bu bölünme ele alınmakta ve söz konusu eşitsizliğin giderilmesi temel hedef olarak sunulmaktadır. Avrupa Birliği (AB) ile müzakere süreci devam eden Türkiye için de benzer hedefler söz konusu olmakta ve bu açıdan Türkiye'nin AB'ye göre karşılaştırmalı analizinin yapılması önem arz etmektedir. Bu çalışmada, Türkiye ve AB üye ülkeleri için işgücü piyasasındaki sektörel ve mesleki temeldeki bölünme/yoğunlaşma "cinsiyet oranı" aracılığıyla karşılaştırmalı bir biçimde ortaya konulmaya çalışılacaktır. Türkiye'nin durumun bu şekilde analiz edilmesi, işgücü piyasasında katmanlar arasında geçişliliği engelleyen kurumsal ya da kurumsal olmayan cinsiyete dayalı faktörlerin anlaşılmasına yardımcı olmaktadır. Böylelikle, AB ile uyumu gözetilen istihdam politikalarında yalnızca kadının işgücüne katılımını arttırmanın yeterli olmadığı, söz konusu engelleyici faktörlerin ortadan kaldırılmasının da gerekli olduğu vurgulanmış olacaktır.

Anahtar Kelimeler: Bölünmüş İşgücü Piyasası, Cinsiyet Eşitsizliği, Avrupa Birliği

JEL Sınıflaması: J42, J16, F02

Segmented Labour Market Analysis Based on Gender: Comparison of Turkey and European Union

Abstract

Within the theories that analyzes the structure of labour markets, Labour Market Segmentation Theory indicates the existing segmentations based on different grounds like sector, occupation and gender. In theory, the segmentation based on gender inequality which is emphasized by segregation such as good job/bad job or female job/male job, refers to the sectorial and occupational layers subject to women and intensive employment of women in distinct sector and occupations. Segmented labour market based on gender inequality is a significant characteristic of European labour markets, as it is the case in many countries. Therefore, the segmentation is tackled in European Employment Strategy under the pillar of Equal Opportunities and overcoming the problem has become one of the main objectives. As Turkey is in the negotiation process with European Union (EU), she has same goals and from this aspect it is important to make comparative analysis of Turkey and EU. In this study, comparatively for Turkey and EU Countries, sectoral and occupational segmentation in labour markets is tried to be presented with the help of "female concentration ratio". Turkey's situation analysis, thus, serves the comprehending institutional or not institutional gender based factors that inhibits shifting between segments. In this way, it is emphasized that not only increasing female labour force participation but also eliminating the inhibiting factors are also essential for EU adopted employment policies.

Keywords: Labour Market Segmentation, Gender Inequality, European Union

JEL classification: J42, J16, F02